



Più consapevoli e *soft skilled* in azienda

# Executive coaching

**per CEO, leader e capitani d'impresa**

RAFFORZARE L'EMPATIA CON DIPENDENTI E COLLABORATORI, GESTIRE LE RELAZIONI INTERPERSONALI IN MODO EFFICACE, ESSERE PIÙ PERFORMANTI, RESILIENTI E ORIENTATI AL RISULTATO.

**"IL CUORE INVIA DI GRAN LUNGA PIÙ INFORMAZIONI AL CERVELLO DI QUANTE IL CERVELLO NE INVII AL CUORE".**

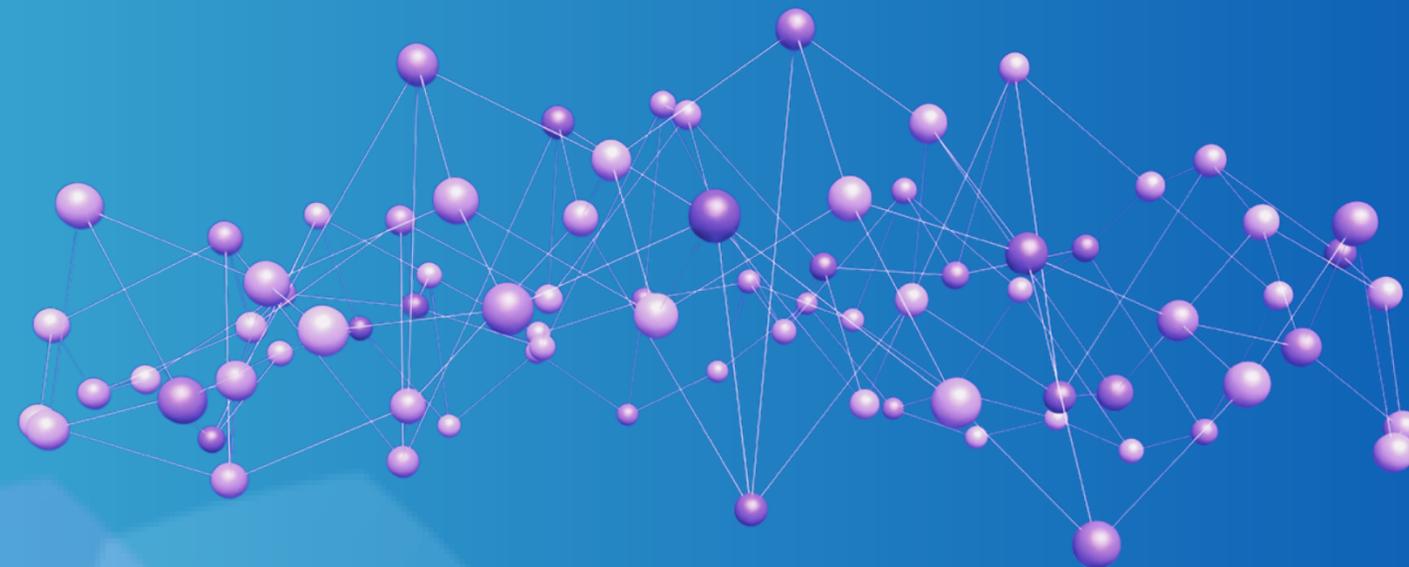
PARTIREMO DA QUESTO CONCETTO AFFINCHÉ DESIDERI PERSONALI E OBIETTIVI PROFESSIONALI POSSANO INTRECCIARSI IN SINERGIA, TRASFORMANDO PASSIONE E PENSIERO IN NUOVI FATTORI DI COMPETITIVITÀ. E DARE PIÙ SPAZIO AL FATTORE UMANO



FIAMMETTA MIGANI



**DIRECT**  
CONSULTING

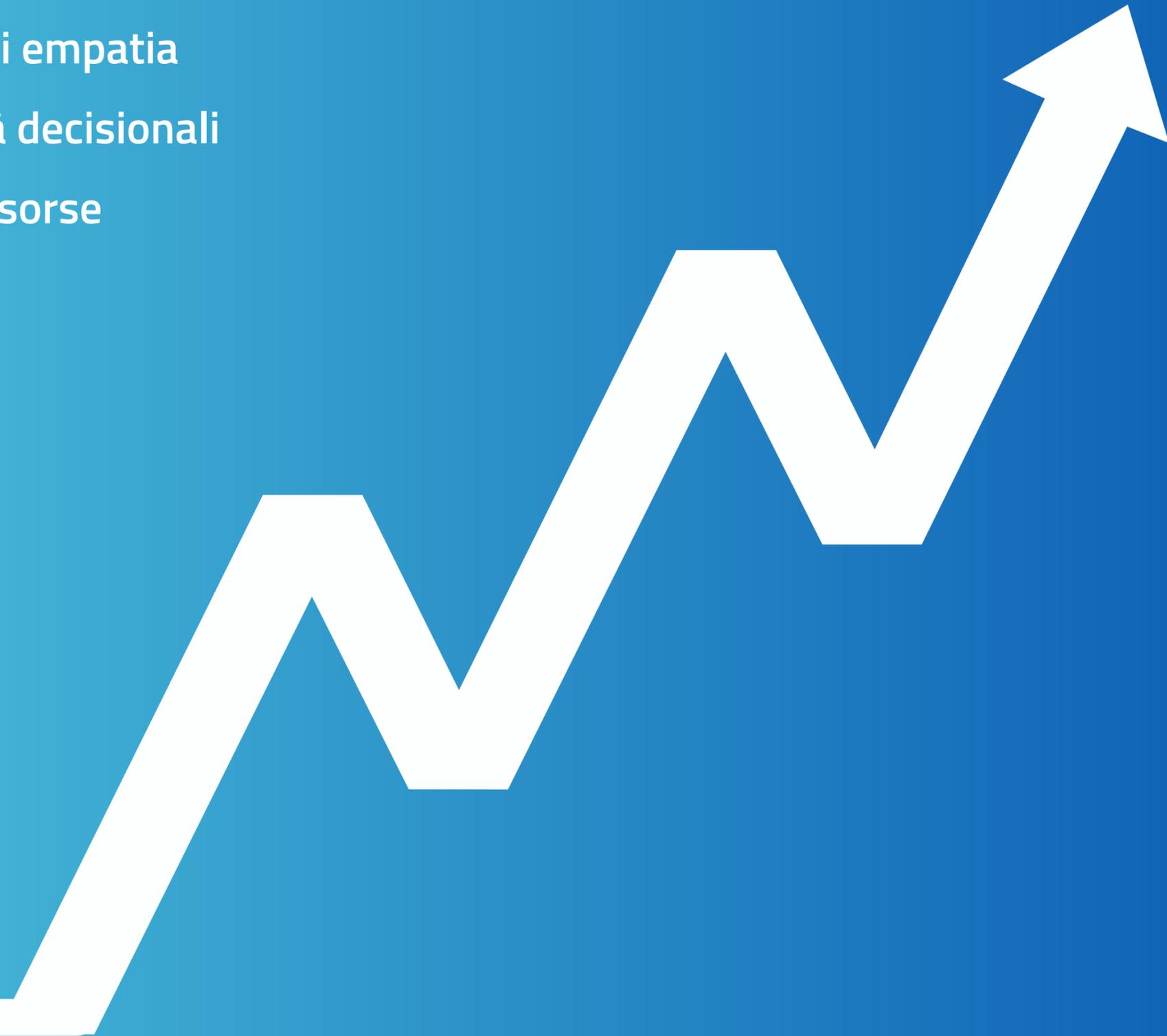


Consulente aziendale e coach ICF, Fiammetta opera con efficacia nel lancio e nella gestione delle attività di impresa, nel reperire finanziamenti ma anche, come coach professionista, nel dare maggiore forza alle performance personali e lavorative.



FIAMMETTA MIGANI

- L'importanza del coaching per governance e manager
- Miglioramento delle abilità di empatia
- Miglioramento delle capacità decisionali
- Gestione del tempo e delle risorse
- Comunicazione efficace
- Motivazione dei dipendenti



## • L'IMPORTANZA DEL COACHING PER GOVERNANCE E MANAGER

Il coaching è un processo di sviluppo personale e professionale che può portare a grandi benefici per le persone coinvolte. In particolare, il coaching rivolto a governance e manager può essere estremamente utile per migliorare la loro leadership e le loro capacità decisionali. I coach possono aiutare i leader a comprendere meglio se stessi e gli altri, a sviluppare una visione chiara e a prendere decisioni più efficaci. Inoltre, possono aiutare i manager a gestire meglio il loro tempo e le loro risorse, a comunicare in modo più efficace e a motivare i loro dipendenti.



## • MIGLIORAMENTO DELLE ABILITÀ DI EMPATIA

Il coaching può aiutare i leader a sviluppare le loro abilità di **empatia**, ad esempio attraverso l'apprendimento di nuove tecniche di gestione, la comprensione dei propri punti di forza e debolezza e il **miglioramento della comunicazione con i dipendenti**.

Inoltre, il coaching può aiutare i leader a sviluppare una maggiore consapevolezza di se stessi e degli altri, il che può portare a una **maggiore comprensione reciproca all'interno dell'organizzazione**.



# • MIGLIORAMENTO DELLE CAPACITÀ DECISIONALI

Il coaching può aiutare i leader a prendere decisioni più efficaci, attraverso l'apprendimento di nuove tecniche di analisi dei dati e di valutazione dei rischi. Inoltre, **il coaching può aiutare i leader a sviluppare una maggiore fiducia nelle loro decisioni e ad assumersi la responsabilità delle conseguenze delle loro azioni.** Infine, il coaching può aiutare i leader a sviluppare la capacità di prendere decisioni rapide ed efficaci in situazioni di stress o di incertezza, il che può essere fondamentale per il successo dell'impresa.



## • GESTIONE DEL TEMPO E DELLE RISORSE

Il coaching può aiutare i manager a gestire meglio il loro tempo e le loro risorse, attraverso l'apprendimento di nuove tecniche di pianificazione e organizzazione. Inoltre, il coaching può aiutare i manager a sviluppare la capacità di delegare compiti e responsabilità ai dipendenti, il che può liberare il loro tempo per concentrarsi su attività più importanti. Infine, il coaching può aiutare i manager a sviluppare la capacità di gestire il conflitto e di negoziare in modo efficace, il che può essere fondamentale per la gestione delle risorse umane e finanziarie dell'impresa.



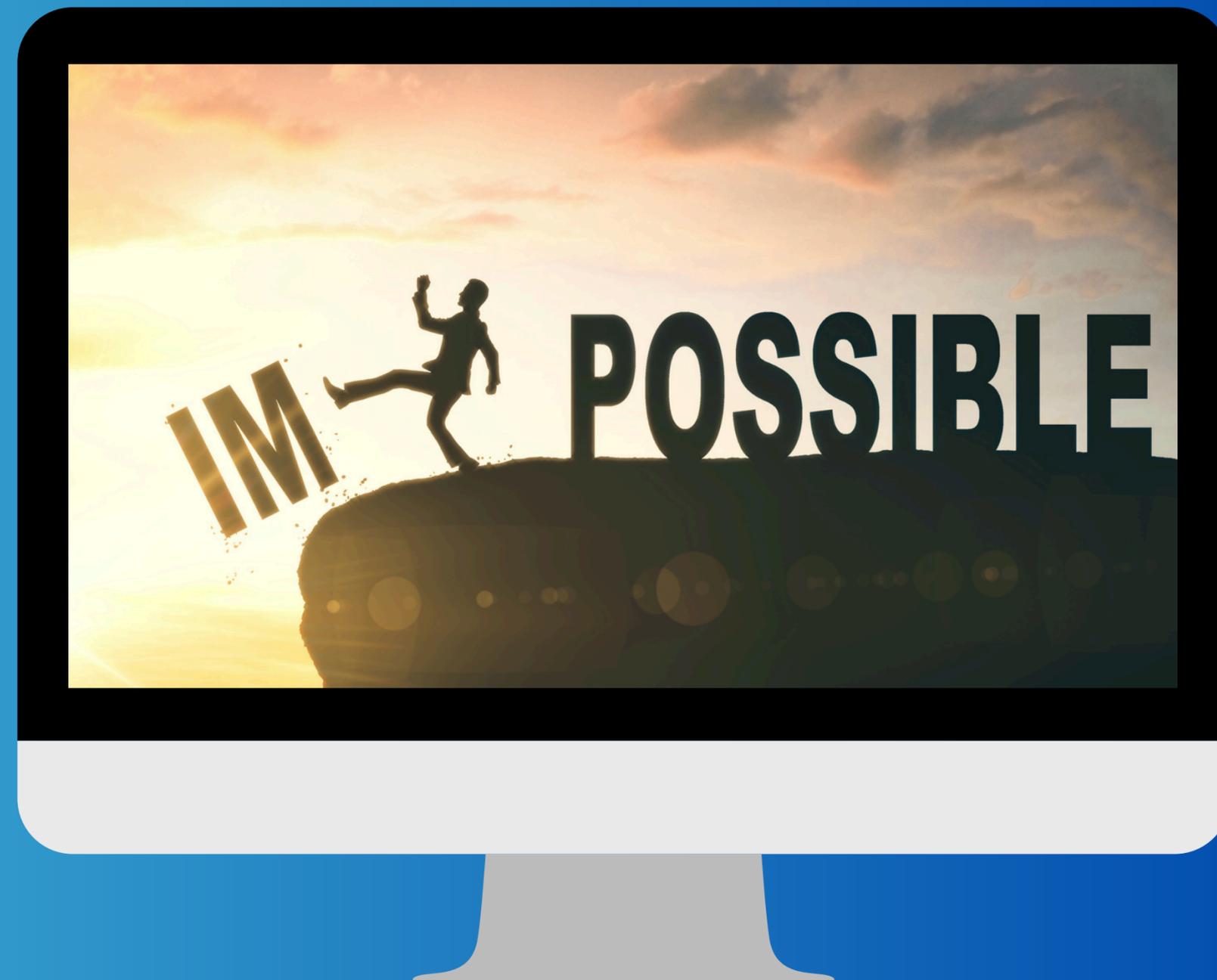
## • COMUNICAZIONE EFFICACE

Il coaching può aiutare i manager a **comunicare in modo più efficace con i dipendenti**, attraverso l'apprendimento di nuove tecniche di comunicazione verbale e non verbale. Inoltre, il coaching può aiutare i manager a sviluppare la capacità di ascoltare attivamente e di **rispondere in modo appropriato alle esigenze dei dipendenti**. Infine, il coaching può aiutare i manager a sviluppare la capacità di gestire le relazioni interpersonali all'interno dell'organizzazione, il che può essere **fondamentale per la creazione di un ambiente di lavoro positivo e produttivo**.



- MOTIVAZIONE DEI DIPENDENTI

Il coaching può aiutare i manager a motivare i loro dipendenti, attraverso **l'apprendimento di nuove tecniche di leadership e di gestione delle risorse umane**. Inoltre, il coaching può aiutare i manager a sviluppare la capacità di riconoscere e valorizzare il lavoro dei dipendenti, il che può aumentare la loro soddisfazione e il loro impegno nell'organizzazione. Infine, il coaching può aiutare i manager a sviluppare **la capacità di gestire i conflitti e le tensioni all'interno dell'organizzazione**, il che può migliorare la collaborazione e la coesione del team.





Coaching, individuale,  
aziendale, executive



Consulenza finanziaria



Gestione del cambiamento



Controllo di gestione



Sostenibilità e responsabilità  
d'impresa



Risorse Umane e Talent  
Detection



Comunicazione e  
marketing



Analisi e check d'impresa



Svolgo l'attività di coach e affianco aziende, manager e professionisti per migliorare le loro performance lavorative ma anche personali. Con Direct Consulting mi rivolgo alle imprese come consulente strategica in ambito principalmente gestionale e finanziario. Se ciò che ti serve è altro (vedi elenco a sinistra), coordino una rete di specialisti ed esperti che ho selezionato fra i migliori.

## Fiammetta Migani

Coach ICF PCC iscritta in ICF International, ICF Italia e al Mentor Registry International Coaching Federation; Tributarista iscritta all'Istituto Nazionale Tributaristi; Vice Presidente Confassociazioni Emilia Romagna. Owner and Founder Direct Consulting.



[www.directconsulting.it](http://www.directconsulting.it)



enter



**DIRECT**  
CONSULTING